



ROMANIA, JUDETUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AZUGA
SPITALUL DE ORTOPEDIE SI TRAUMATOLOGIE
AZUGA

AZUGA 105100, str. VICTORIEI nr. 2, jud. Prahova
Tel. 0244-322051; 0244322052; Fax 0244-321910;
CIF – 2845125 ; Nr. reg. ANSPDCP – 29729
COD IBAN: RO32TREZ52921F335000XXXX, Trezoreria Busteni
e-mail: spitalazuga@yahoo.com, website: www.ortopedieazuga.ro



RAPORT

*privind analiza informațiilor extrase din chestionarul de evaluare privind
percepția asupra corupției la nivelul personalului contractual
din cadrul Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga cu privire la
măsurile anticorupție
implementate*

I. Introducere

Conducerea Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga a elaborat un chestionar de evaluare, pentru a afla gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic, a codului de etica si pentru a putea identifica amenințările la riscuri de corupție.

Sondajul Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga a fost realizat pe un eșantion de 70 angajati din cadrul spitalului, reprezentand functiile sensibile din cadrul spitalului

Din totalul de 70 de angajati pe baza cărora s-a realizat sondajul, 44 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o respondență de 57,14%

Scopul colectării datelor din aceste chestionare a fost acela de a furniza Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga, informații privind gradul de cunoaștere și respectare a Codului de etica si integritate a personalului contractual reglementat prin Legea nr. 7/2004, republicată. Totodată, s-a avut în vedere colectarea de date despre activitatea efectivă a angajatului desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită în instituțiile publice din România. Informațiile obținute din acest chestionar de evaluare va contribui la elaborarea raportului de monitorizare periodică elaborat de Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga cu privire la evaluarea implementării Codului de etica si integritate a angajatilor în cadrul spitalului, ofertei de formare cu privire la consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită, propunerilor de modificare sau completare a cadrului legal privind activitățile de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Procedural, chestionarul a fost postat pe pagina web a Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga, cu instrucțiunea ca o persoană din cadrul compartimentului resurse umane să le descarce și să le transmită spre completare în format electronic, pe de o parte, personalului contractual de conducere și de execuție, iar pe de altă parte angajatului desemnat pentru consiliere etică.

În ceea ce privește regulile de completare, chestionarul a fost completat individual prin bifarea răspunsului/răspunsurilor care a/au reflectat opinia personală a respondentului.

Chestionarul adresat personalului contractual de conducere și de execuție a conținut **38** întrebări, **7** dintre ele referindu-se la **-Atitudinea față de măsurile anticorupție. Transferul de informații intra instituțional, 4** dintre ele referindu-se la **- Valorile profesionale ale personalului contractual, 14** dintre ele referindu-se la **Transparență și integritate în institutia dvs.**, -din care **3** referindu-se la **Codul de etica si integritate si 5** referindu-se la **consilierul de etica, , 1** referindu-se la **Legea 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, 5** referindu-se la **Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public si 9** dintre ele referindu-se la **Gradul de cunoastere a masurilor preventive anticoruptie si 4** dintre ele referindu-se la **interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul).**

Chestionarul de evaluare adresat personalului contractual de conducere și de execuție

II. Au fost transmise către Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga 44 chestionare completate de către personalul contractual de conducere și de execuție. Din totalul de 44 chestionare completate și transmise la Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga, 6,82% au fost completate de către personal contractual de conducere , iar 93,18% au fost completate de către personal contractual de execuție.

Chestionarul de evaluare a fost compus din 38 întrebări cu privire la masurile de anticoruptie, cunoașterea și respectarea normelor de conduită a angajatilor, precum și la activitatea angajatului desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea normelor de conduită, cu variante de răspuns unitare sau multiple, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

I. Atitudinea față de măsurile anticorupție. Transferul de informații intra instituțional.

Întrebarea nr. 1

☐ În cadrul SOTA se aplică măsuri anticorupție?

☐ Da

☐ Nu

☐ NS/NR

La această întrebare 97,73% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns. Un procent de 86,05% dintre angajați au răspuns afirmativ, iar 13,95 % au răspuns “nu știu/nu răspund”.

Întrebarea nr. 2

☐ Dumneavoastră ați fost instruit/ă în scopul aplicării de măsuri anticorupție?

☐ Da

☐ Nu

☐ NS/NR

La această întrebare 93,18% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns. Un procent de 95,12% dintre angajați au răspuns afirmativ, 2,44% dintre angajați au răspuns cu “Nu”, iar 2,44% au răspuns “nu știu/nu răspund”.

Întrebarea nr. 3

☐ Ce fel de schimbări au produs măsurile anticorupție în activitatea pe care o desfășurați? Vă rugăm exemplificați:

fundamentale _____
semnificative _____
nesemnificative _____
nu au fost schimbări _____

La această întrebare 59,09% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns. Un procent de 26,92% dintre angajați au răspuns că măsurile anticorupție au produs schimbări semnificative, 26,92% dintre angajați au răspuns că măsurile anticorupție au produs schimbări nesemnificative, iar 46,15% au răspuns că nu au fost schimbări.

Întrebarea nr. 4

☐ Există măsuri anticorupție neaplicabile sectorului dumneavoastră sau care nu au fost adaptate complet pentru activitatea pe care o desfășurați?

☐ Da

☐ Nu

☐ NS/NR

La această întrebare 65,91% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns. Un procent de 3,45% dintre angajați au răspuns afirmativ, 68,97% dintre angajați au răspuns cu “Nu”, iar 27,59% au răspuns “nu știu/nu răspund”.

Întrebarea nr. 5

☐ Există măsuri anticorupție care vă îngreunează activitatea?

☐ Da

☐ Nu

☐ NS/NR

Dacă da, vă rugăm să exemplificați

La această întrebare un procent de 90,91% dintre angajați au răspuns afirmativ, iar 9,09% au răspuns negativ.

Întrebarea nr. 6

6) Cum percepeți deficiențele în comunicarea internă, în cadrul instituției pe care o reprezentați:

☐ Deficiențe mari ☐ Deficiențe medii ☐ Deficiențe mici ☐ Nici o deficiență

La acesta întrebare 6,82% dintre angajați au răspuns ca există deficiențe mari în comunicarea internă, 27,27% au răspuns ca există deficiențe medii, 34,09% au răspuns ca deficiențele în comunicarea internă sunt mici, iar 31,82% au răspuns ca nu există deficiențe în comunicarea internă.

Întrebarea nr. 7

7) De asemenea, vă rugăm să precizați dacă ați constatat deficiențe în ceea ce privește comunicarea inter-instituțională.

☐ Deficiențe mari ☐ Deficiențe medii ☐ Deficiențe mici ☐ Nici o deficiență

La această întrebare 95,45% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns. Un procent de 7,14% dintre angajați au răspuns ca există deficiențe mari în comunicarea intern-instituțională, 14,29% au răspuns ca există deficiențe medii, 40,48% au răspuns ca deficiențele în comunicarea inter-instituțională sunt mici, iar 38,10% au răspuns ca nu există deficiențe în comunicarea inter-instituțională.

II. Valorile profesionale ale personalului contractual

Întrebarea nr. 8

Reprezintă în prezent domeniul dumneavoastră de activitate o pasiune?

☐ Da ☐ Nu ☐ NS/NR

La această întrebare un procent de 68,18% dintre angajați au răspuns afirmativ, 18,18% dintre angajați au răspuns negativ, iar 13,64% au răspuns “nu știu/nu răspund”.

Întrebarea nr. 9

Considerați că puteți face carieră în profesia dumneavoastră, carieră cu beneficii atât profesionale cât și financiare?

☐ Da ☐ Nu ☐ NS/NR

La această întrebare un procent de 70,45% dintre angajați au răspuns afirmativ, 13,64% dintre angajați au răspuns negativ, iar 15,91% au răspuns “nu știu/nu răspund”.

Întrebarea nr. 10

Considerați că postul dumneavoastră este ușor de obținut?

☐ Da ☐ Nu ☐ NS/NR

La această întrebare 97,73% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns. Un procent de 11,63% dintre angajați au răspuns afirmativ, 83,72% dintre angajați au răspuns negativ, iar 4,65% au răspuns “nu știu/nu răspund”.

Întrebarea nr. 11

Aveți opțiuni de participare la orice fel de altă activitate ce ar putea duce la rotunjirea veniturilor dumneavoastră?

☐ Da ☐ Nu ☐ NS/NR

La această întrebare un procent de 43,18% dintre angajați au răspuns afirmativ, 52,27% dintre angajați au răspuns negativ, iar 4,55% au răspuns “nu știu/nu răspund”.

III. Transparență și integritate în institutia dvs.

1.Codul de etica si integritate

Întrebarea nr. 12

În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care Codul de etica si integritate si normele de conduită profesională nu au fost respectate de colegi?

La această întrebare 84,09% dintre angajatii care au completat chestionarul de evaluare au răspuns negativ, iar 18,18% s-au confruntat cu situații de nerespectare a normelor de conduită profesională.

Angajatii care au răspuns afirmativ, au precizat situații unice sau multiple de nerespectare a normelor de conduită profesională, procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel:

- ☐ În relația cu colegi din instituție- 9,09%
- ☐ În relația cu reprezentanți ai unor instituții de stat
- ☐ În relația cu superiorul ierarhic-2,27%
- ☐ În relația cu reprezentanți ai unor organizații private
- ☐ În relația cu alți cetățeni- 2,27%
- ☐ Altele:
- ☐ NS/NR- 4,55%

Întrebarea nr. 13

Considerați că prevederile din Codul de etica si integritate al personalului din Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga

La această întrebare 81,82% dintre angajatii care au completat chestionarul de evaluare au răspuns ca prevederile din Codul de etica si integritate sunt clare, 11,36% au raspuns ca sunt insuficiente si 6,82% au raspuns ca sunt cuprinzatoare.

Întrebarea nr. 14

Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajatilor Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga?

Angajatii au ales la această întrebare una sau mai multe variante de răspuns, concluziile cu privire la măsurile care ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajatilor, fiind următoarele:

- ☐ Prevederi exprese privind obligațiile personalului de conducere față de personalul de execuție-11,36%
- ☐ Relaționarea cu persoana desemnata pentru consiliere etică-13,64%
- ☐ Instruire privind normele de conduită-36,36%
- ☐ Prevederi exprese privind protecția angajatilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu-25,00%
- ☐ Sancționarea disciplinară în cazurile de nerespectare a normelor de conduită-34,09%
- ☐ Altele: -2,27%

2.Consilierul de etica

Întrebarea nr. 15

Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga?

- ☐ .Da ☐ Nu ☐ .NS/NR

La această întrebare 93,18% dintre angajatii care au completat chestionarul de evaluare au răspuns pozitiv, 4,55% dintre angajati au raspuns ca nu cunosc persoana desemnata pentru consiliere etica, iar 2,27% au raspuns "nu stiu/nu raspund".

Întrebarea nr. 16

Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?

- ☐ .Da ☐ Nu ☐ .NS/NR

La această întrebare 84,09% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu care sunt atribuțiile consilierului de etică, 9,09% dintre angajați au răspuns că nu cunosc atribuțiile consilierului de etică, iar 6,82% au răspuns “nu știu/nu răspund”.

Întrebarea nr. 17

În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate?

La această întrebare din totalul de 44 chestionare completate, au răspuns doar 42 de angajați, reprezentând 95,45%.

La această întrebare 80,95% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns negativ, iar 19,05% considera că s-au confruntat cu situații în care normele de conduită profesională ale colegilor să nu fie respectate.

Angajații care au răspuns afirmativ, au precizat situații unice sau multiple de situații în care normele de conduită profesională nu au fost respectate, procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel:

- a) În relația cu colegi din instituție-14,29%
- b) În relația cu alți colegi de lucru-
- c) În relația cu superiorul ierarhic- 4,76%
- d) Altele:.....

Întrebarea nr. 18

Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:

La această întrebare din totalul de 44 chestionare completate, au răspuns doar 36 de angajați, reprezentând 81,82%

Respondenții au ales la această întrebare una sau mai multe variante de răspuns, concluziile cu privire la cui s-ar adresa pentru un sfat, fiind următoarele:

- ☐ Unui/ unor colegi- 16,67%
- ☐ Consilierului de etică-38,89%
- ☐ Șefului direct sau conducătorului instituției- 44,44%
- ☐ Altcuiva

Întrebarea nr. 19

Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

La această întrebare 77,27% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns negativ, iar 25,00% considera că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită.

Angajații care au răspuns afirmativ, au precizat situații unice sau multiple de activități care ar trebui îmbunătățite, procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel:

- a) Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită.-2,27%
 - b) Prin crearea unei proceduri detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică.-4,55%
 - c) Prin angajarea salariatului desemnat pentru consiliere etică numai în activitatea de consiliere etică.-0,09%
 - d) Prin stabilirea unor atribuții de consiliere și monitorizare în domeniul egalității de șanse și al excluderii oricăror forme de discriminare.- 9,09%
 - e) Altele:.....
- ☐ NS/NR

3. Legea 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii:

Întrebarea nr. 20

Legea 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii:

Aveți cunoștință despre avertizorul de integritate?

☐ .Da

☐ .Nu

☐ .NS/NR

La această întrebare 77.27% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că au cunoscut despre avertizorul de integritate, 18,18% nu au cunoscut, iar 4,55% nu știu/nu au răspuns.

4. Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public:

Întrebarea nr. 21

Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public:

Vă rugăm să ne precizați de cât timp se ocupă persoana responsabilă din instituția dvs. de aplicarea Legii nr.544/2001.

La această întrebare din totalul de 44 chestionare completate, au răspuns doar 39 de angajați, reprezentând 88,64%

La această întrebare, 5,13% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că persoana responsabilă de aplicarea Legii nr.544/2001 are aceste atribuții de o perioadă de timp cuprinsă între 6 – 12 luni, 20,51% au răspuns că nu este cazul să avem o persoană responsabilă de aplicarea Legii nr.544/2001, iar 74,36% au răspuns că persoana responsabilă de aplicarea Legii nr.544/2001 are aceste atribuții de peste 24 luni

Întrebarea nr. 22

În instituția dumneavoastră există o persoană desemnată, responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public?

Da, există o persoană desemnată

Da, există o persoană desemnată, dar îndeplinește și alte atribuții

Nu există o astfel de persoană desemnată. Atunci când este cazul, se desemnează ad-hoc o persoană care să răspundă solicitărilor.

Nu există.

NS/NR

La această întrebare 65,91% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu că există o persoană desemnată, responsabilă cu aplicarea prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, 18,18% știu că există o persoană desemnată care are și alte atribuții, 6,82% dintre angajați au răspuns că nu există o persoană desemnată, iar 9,09% nu știu/nu au răspuns.

Întrebarea nr. 23

Dacă ați sesiza o faptă de corupție, ați avea încredere să vă dați toate datele personale?

☐ Da

☐ Nu

☐ NS/NR

La această întrebare, 59,09% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că dacă ar sesiza o faptă de corupție, ar avea încredere să-și dea toate datele personale, 34,09% nu și-ar da toate datele personale, iar 6,82% nu știu/nu au răspuns.

Întrebarea nr. 24

În instituția dvs., există un registru special pentru înregistrarea cererilor și reclamațiilor pe Legea 544/2001?

☐ Da

☐ Nu

☐ NS/NR

La această întrebare din totalul de 44 chestionare completate, au răspuns doar 43 de angajați, reprezentând 97.73%. Un procent de 81,40% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu că există un registru special pentru înregistrarea cererilor și reclamațiilor, 4,65% nu știu că există un astfel de registru, iar 13,95% nu știu/nu au răspuns.

Întrebarea nr. 25

Instituția dumneavoastră publică din oficiu informații de interes public?

- ☐ Da, publică informații de interes public
- ☐ Nu, nu publică informații de interes public

La aceasta întrebare din totalul de 44 chestionare completate, au răspuns doar 42 de angajați, reprezentând 95.45%

La această întrebare 80,95% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu că sunt publicate informații de interes public iar 19,05% au răspuns că instituția nu publică informații de interes public.

IV.GRADUL DE CUNOAȘTERE A MASURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE

Întrebarea nr. 26

Credeți că regulile de comportament pentru personalul contractual sunt clare?

- ☐ Da, sunt clare
- ☐ Există și dileme de comportament
- ☐ Nu sunt clare
- ☐ Nu știu

La această întrebare 93,18% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că regulile de comportament pentru personalul contractual sunt clare, 2,27% au răspuns că există și dileme de comportament, 2,27% au răspuns că regulile de comportament pentru personalul contractual nu sunt clare, iar 2,27% nu știu/nu au răspuns.

Întrebarea nr. 27

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor de conduită specifice funcției dvs.?

- ☐ Foarte ridicat
- ☐ Ridicat
- ☐ Mediu
- ☐ Scăzut
- ☐ Foarte scăzut

La această întrebare 22,73% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu norme de conduită specifice funcției lor la un nivel foarte ridicat, 59,09% au răspuns că știu norme de conduită specifice funcției lor la un nivel ridicat, 18,18 % au răspuns că știu norme de conduită specifice funcției lor la un nivel mediu.

Întrebarea nr. 28

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor privind declararea averilor (cum se completează, unde și în ce termen se depun, cine vă poate acorda consultanță, procesul de evaluare a averii nejustificate)?

- ☐ Foarte ridicat
- ☐ Ridicat
- ☐ Mediu
- ☐ Scăzut
- ☐ Foarte scăzut

La această întrebare 13,64% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu normele privind declararea averilor, la un nivel foarte ridicat, 40,91% au răspuns că știu normele privind declararea averilor la un nivel ridicat, 38,64% au răspuns că știu normele privind declararea averilor la un nivel mediu, 4,55% au răspuns că știu normele privind declararea averilor la un nivel scăzut, 2,27% au răspuns că știu normele privind declararea averilor la un nivel foarte scăzut.

Întrebarea nr. 29

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situații de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflict de interese)?

- ☐ Foarte ridicat
- ☐ Ridicat
- ☐ Mediu
- ☐ Scăzut
- ☐ Foarte scăzut

La această întrebare 11,36% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu normele privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situații de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflict de interese, la un nivel foarte ridicat, 56,82% au răspuns că știu normele privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situații de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflict de interese la un nivel ridicat, 25,00% au răspuns că știu normele privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situații de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflict de interese la un nivel mediu, 6,82% au răspuns că știu normele privind conflictul de interese (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea, ce comportamente sunt legale în situații de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflict de interese la un nivel scăzut.

Întrebarea nr. 30

Știți cine este (cum se numește) consilierul de etică și din instituția dvs?

- ☐ Da
- ☐ Nu

La această întrebare 95,45% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu numele persoanei care este desemnat consilier de etică în spital, iar 4,55% dintre respondenți au răspuns că nu știu numele persoanei desemnate consilier de etică pe spital.

Întrebarea nr. 31

Cât de bine cunoașteți atribuțiile și rolul consilierului de etică din instituția dvs.?

- ☐ Foarte bine
- ☐ Bine
- ☐ Mediu
- ☐ Scăzut
- ☐ Foarte scăzut

La această întrebare 20,45% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu atribuțiile și rolul consilierului de etică foarte bine, 45,45% au răspuns că știu atribuțiile și rolul consilierului de etică bine, 25,00% au răspuns că știu atribuțiile și rolul consilierului de etică bine la un nivel mediu, 9,09% au răspuns că știu atribuțiile și rolul consilierului de etică bine la un nivel scăzut.

Întrebarea nr. 32

Cum vă evaluați dvs. gradul de cunoaștere a normele privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate)?

- ☐ Foarte ridicat
- ☐ Ridicat
- ☐ Mediu
- ☐ Scăzut
- ☐ Foarte scăzut

La această întrebare 18,18% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu normele privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate) la un nivel foarte bine, 40,91% au răspuns că știu normele privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate) la un nivel ridicat, 34,09% au răspuns că știu normele privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate) la un nivel mediu, 6,82% au răspuns că știu normele privind incompatibilitățile (ce înseamnă, care sunt funcțiile incompatibile cu cea pe care o ocupați, ce comportamente sunt așteptate în situație de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate) la un nivel foarte bine la un nivel scăzut.

Întrebarea nr. 33

În general, credeți că este etic sau nu este etic (moral) ca un / angajat contractual /

- Bifați varianta cu care sunteți de acord

Nr. crt.	Practica	Este etic (moral, corect)	Nu este etic (moral, corect)	Depinde de situație	Nu știu
1	 să înlocuiască rapoartele și cifrele reale cu unele false pentru a ieși bine la evaluare	☐	☐	☐	☐
2	 să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten deși sunt multe cereri care așteaptă la rând	☐	☐	☐	☐
3	care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese să îi transmită acestuia voalat că are informații despre aceste lucruri pentru a îi cere un favor	☐	☐	☐	☐
4	... să le povestească prietenilor ilegalitățile care se fac în instituția în care lucrează, în măsura în care se produc ilegalități de care are cunoștință	☐	☐	☐	☐
5	 care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu este treaba lui	☐	☐	☐	☐
6	 atunci când pleacă într-o delegație să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera dar să nu menționeze în factură acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă	☐	☐	☐	☐
7	 să contrasemneze un document la insistențele superiorului său ierarhic deși știe că documentul nu este corect întocmit	☐	☐	☐	☐
8	 care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese să nu spună nimic pentru că nu este treaba lui	☐	☐	☐	☐
9	 să rezolve mai întâi cererea persoanei de la care a primit o mică atenție (de ex. un pachet de cafea) și apoi să se ocupe și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte	☐	☐	☐	☐
10	... care știe că un subordonat este în conflict de interese să nu spună nimic pentru că nu este treaba lui	☐	☐	☐	☐
11	... care știe că o persoana din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist	☐	☐	☐	☐

12	... care știe că o persoană din conducere (ce îi este superior ierarhic) este în conflict de interese, să difuzeze aceste informații pe un blog/site, sub anonimat.	☐	☐	☐	☐
----	---	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

-95,45% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns la toate cele 12 întrebări cu răspunsul nu este etic (moral corect)

- la întrebarea 2- 2,38% au răspuns că depinde de situație, iar 2,38% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 3- 7,14% au răspuns că depinde de situație, iar 2,38% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 4- 7,14% au răspuns că depinde de situație
- la întrebarea 5- 4,76% au răspuns că depinde de situație, iar 4,76% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 6- 2,38% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 7- 2,38% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 8- 11,90% au răspuns că depinde de situație, iar 4,76% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 10- 2,38% au răspuns că este etic, 7,14% au răspuns că depinde de situație, , iar 2,38% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 11- 4,76% au răspuns că depinde de situație, iar 4,76% au răspuns că nu știu
- la întrebarea 12- 2,38% au răspuns că depinde de situație

Întrebarea nr. 34

34) Dacă vă gândiți la normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități, în ce domenii considerați că aveți nevoie de informare suplimentară: [Se pot alege mai multe variante]

- ☐ care sunt normele de conduită, conflicte de interese și incompatibilități care mi se aplică;- 36,36%
- ☐ care sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități;-31,82%
- ☐ cine mă poate ajuta atunci când am întrebări despre aceste norme;-43,18%
- ☐ de ce este important să respect normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interes și incompatibilități;-15,91%
- ☐ Altele (detaliați)

.....

Respondenții au ales la această întrebare una sau mai multe variante de răspuns.

Angajații care au răspuns, au precizat situații unice sau multiple de situații procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel: 36,36% care sunt normele de conduită, conflicte de interese și incompatibilități care mi se aplică; -31,82% care sunt sancțiunile pentru nerespectarea normelor privind conduita, declararea averilor, conflicte de interese și incompatibilități;-43,18% cine mă poate ajuta atunci când am întrebări despre aceste norme;-15,91% de ce este important să respect normele de conduită, declararea averilor, conflicte de interes și incompatibilități.

V. INTERDICȚIILE POST-ANGAJARE (PANTOUFLAGE-UL)

35) Cum vă autoevaluați gradul de cunoaștere a responsabilităților privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice (pantouflage) ?

- ☐ Foarte ridicat
- ☐ Ridicat
- ☐ Mediu

Scăzut

Foarte scăzut

La aceasta întrebare din totalul de 44 chestionare completate, au răspuns doar 42 de angajați, reprezentând 95,45%. Un procent de 14,29% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că știu responsabilitățile privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice (pantouflage) la un nivel foarte ridicat, 59,52% au răspuns că știu responsabilitățile privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice (pantouflage) la un nivel ridicat, 11,90 % au răspuns că știu responsabilitățile privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice (pantouflage) la un nivel mediu, 11,90% au răspuns că știu responsabilitățile privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice (pantouflage) la un nivel scăzut, 2,38% au răspuns că știu responsabilitățile privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice (pantouflage) la un nivel foarte scăzut.

36) Care este documentul ce este necesar a fi completat anual de către personalul care intra sub incidența prevederilor legale privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice:

- a) Declarația de interese
- b) Declarația de pantouflage
- c) Declarația de avere

Respondenții au ales la această întrebare una sau mai multe variante de răspuns.

Angajații care au răspuns, au precizat situații unice sau multiple de situații procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel, 15,91% au răspuns că documentul ce este necesar a fi completat anual de către personalul care intra sub incidența prevederilor legale privind interdicțiile post-angajare în instituțiile publice este declarația de interese, 75% au răspuns că trebuie completată declarația de pantouflage, iar 13,64% au răspuns că trebuie completată declarația de avere.

37) Timp de câți ani de la data încheierii angajării, fostul salariat al instituției are obligația depunerii declarației de pantouflage la instituția cu care și-a încheiat raporturile de serviciu/muncă, conform prevederilor din Legea nr.78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare, art.11?

- a) Anual, timp de 3 ani
- b) Anual, timp de 7 ani
- c) Anual, timp de 5 ani

La aceasta întrebare din totalul de 44 chestionare completate, au răspuns doar 37 de angajați, reprezentând 84,09%.

Un procent de 32,43% dintre angajați au răspuns că anual, timp de 3 ani de la data încheierii angajării, fostul salariat al instituției are obligația depunerii declarației de pantouflage la instituția cu care și-a încheiat raporturile de serviciu/muncă, iar 67,57% dintre angajați au răspuns că anual, timp de 5 ani de la data încheierii angajării, fostul salariat al instituției are obligația depunerii declarației de pantouflage la instituția cu care și-a încheiat raporturile de serviciu/muncă

38) La nivelul SOTA responsabilitatea de monitorizare a situațiilor de pantouflage au fost stabilite în sarcina personalului din cadrul compartimentului

- a) Juridic
- b) Resurse Umane
- c) Financiar-Contabilitate
- d) Ad-tiv

La acesta întrebare 56,76% dintre angajați au răspuns că responsabilitatea de monitorizare a situațiilor de pantouflage au fost stabilite în sarcina personalului din cadrul compartimentului juridic, iar 62,16% dintre

angajati au raspuns ca responsabilitatea de monitorizare a situațiilor de pantouflage au fost stabilite în sarcina personalului din cadrul compartimentului resurse umane.

III. Concluzii

Rezultatele mentionate ca urmare a analizei chestionarelor completate de care angajati, sunt de natură să ofere indicii în plus cu privire la prioritățile pe care Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga și le-ar putea stabili în coordonarea, monitorizarea și controlul normelor Codului de conduită a personalului contractual, dar și într-un plan mai larg, în monitorizarea și confrolul modului de aplicare a legislatiei privind functia contractuala și personalul contractual.

Respectarea standardelor de conduita contibuie la cresterea increderii in serviciile medicale, servicii care asigura suportul dezvoltarii societatii.

Profesionalismul si competenta reprezinta garantia asigurarii unui serviciu de sanatate eficient catre beneficiarii serviciului medical, ca responsabilitate directa in sarcina angajatilor.

Prin rapoarte anuale publicate pe site-ul institutiei, consilierul de etica urmareste sa aduca la cunostinta angajatilor, beneficiarilor serviciilor medicale, persoanelor interesate, date privind modul in care Spitalul intelege si aplica normele de conduita. Apreciez ca analiza realizata poate reprezenta un instrument care sa conduca la imbunatatirea si cresterea calitatii serviciului medical. Publicarea rapoartelor anuale asigura o informare completa privind contributia adusa de autoritatile si institutiile publice in implementarea normelor de conduita, prin masurile intreprinse in urma constatarii incalcarii normelor de conduita.

Sesizarile adresate consilierului de etica se pot face oricand, in scris, pe adresa de e-mail: spitalazuga@yahoo.com – In atentia consilierului de etica, sau telefonic, la numarul 0244322051, int. 211.

MANAGER,

CONS.JUR.PANDELE VICTOR DINU

INTOCMIT,
CONSILIER DE ETICA
EC.BRINZARU DANIELA